



Ref: 2020\_03\_14\_HJ

Dato: 14.03.2020

## INFO TIL INSTITUTTER SOM ER ARBEIDSGIVERE

### OM PERMITTERINGSVARSEL

På grunn av situasjonen med coronaviruset vil mange institutter ha redusert tilgang av pasienter, og det kan være behov for å permittere ansatte for å redusere utgiftene.

Før permitteringer må det gis et permitteringsvarsel. Permittering skal normalt drøftes med tillitsvalgte for å klarlegge alternativer. De fleste institutter har så få ansatte at det ikke finnes noen tillitsvalgt, men må uansett gis et skriftlig permitteringsvarsel som kort angir årsak til permitteringen og antyder forventet lengde. Det skriftlige permitteringsvarselet er svært viktig da det i tillegg til å være et varsel er den ansattes bevis overfor NAV på at han/hun er permittert. Den ansatte bør også ta med arbeidsavtalen sin til NAV for å bevise at det er et arbeidsforhold, og en lønsslipp.

### Det er i perioden med Corona virus gjort følgende endringer i reglene:

- 2 dagers varselfrist for permittering (vanligvis 14 dager)
- 2 dagers lønnsplikt under permitteringen. (vanligvis 15 dager)
- Karensdager for arbeidstager mellom arbeidsgiverperioden og dagpenger fra NAV er fjernet.
- Kravet til arbeidstidsreduksjon senkes fra 50 til 40 prosent.
- Dagene som skal angis er arbeidsdager, fridager som f.eks. helg skal ikke være med.  
Etter arbeidsgiverperioden får arbeidstageren dagpenger fra NAV.

Kravet til arbeidstidsreduksjon senkes fra 50 til 40 prosent.

- Dagpengene fra NAV utgjør 66 % av lønnen opp til 6 G (kr. 599 148).
- Det er viktig at arbeidstageren straks kontakter NAV og ikke venter til arbeidsgiverperioden er utgått.
- Det er mulig å permittere helt eller delvis avhengig av bedriftens behov. Dersom ikke hele arbeidsstokken permitteres er det mulig å rullere hvem som er permitterte. Uansett må utvelgelsen av hvem som permitteres bygge på saklig utvelgelse, og kriteriene som er lagt til grunn for utvelgelsen bør være skriftliggjort.  
Ansiennitet brukes ofte som et kriterium for utvelgelsen, men dette kan selvsagt fravikes ved andre saklige kriterier.
- Det må også gis varsel til NAV fra arbeidsgiver dersom det er mer enn 10 arbeidstakere som permitteres, se arbeidsmarkedsloven § 8.

[Les om regjeringens øvrige strakstiltak for å unngå unødige oppsigelser og konkurser.](#)