

Innspill til endringer av ASA 4313 ved reforhandling 2020

ASA 4313 skal revideres i høst for perioden 2021 – 22. PFF har sagt opp avtalen for reforhandling, og har satt opp enkelte krav, men også fått inn forslag til forbedringer. Noen av kravene er relatert til gjeldende avtale og protokolltilføyelser til denne.

Ved årets reforhandling av ASA 4313 vil PFF fremme krav om endringer i avtalen som anført nedenfor:

1. Oppfølging om protokolltilføyelse om «vask» av avtalen.
2. Oppfølging av protokolltilføyelse om kartlegging av deltidsavtaler.
3. Spesifisering av omfang av vikarens arbeid utover avtalt volum. Se punkt 11.
4. Regel for å unngå at fysioterapeuter under videreutdanning erverver driftshjemmel og så installerer vikar som de da kan tjene en grei månedslønn til hjemmelsinnehaveren i flere år mens vedkommende studerer videre. Protokolltilføyelsen om leiepris for vikar er ikke forpliktende nok, og følges ikke i praksis.
5. Forbedre forutsigbarheten ved ledighet i hjemler i gruppepraksiser og selskaper.
 - a. Tiltredende fysioterapeut forpliktes til å overta fratredende fysioterapeuts avtaler i praksisen.
 - b. Erstatning av utstyr og inventar ved inndragning av hjemmel i gruppepraksis.
 - c. Erstatning av goodwill, utstyr og inventar ved omdefinering av praksis. Se også punkt 12.
 - d. Fortsatt utbetaling av driftstilskudd ved lokalt og sentralt pålagte stengninger.
 - e. Subsidiært en betydelig økning av driftstilskudd og takster til dekning av risiko ved pålagte stengninger, nedbygging ved inndragning og omdefinering av praksis ved ledighet.
6. Sikre deltakere i selskaper med avtale at avtalen overføres til den som ivaretar den aktuelle andelen ved oppløsning av selskapet.
7. Krav om oppjustering av deltidsavtaler med større volum en avtalt før nye avtaler utlyses i kommunen.
8. Utvide aldersgrensen ved opphør fra 70 til 72 år.
9. Mer eksakt spesifisering av godtgjørelse ved deltakelse i møter innkalt av kommunen eks. takst E50.
10. Utvidet rett til permisjon / delvis permisjon etter fødsel utover 12 mdr.
11. Inntak av vikar ved levert volum større enn avtalt volum:
KS har publisert «[Retningslinjer for delvis fravær fra praksis](#)». her fremgår under punkt 4, eksempel

«b) En fysioterapeut med 50%-hjemmel jobber 50 timer per uke. På grunn av sykdom går fysioterapeuten ned til å jobbe 18 timer per uke. Kommunen skal ikke trekke i driftstilskuddet og fysioterapeuten har ikke rett til å ta inn vikar.»

Det fremgår ikke noe sted i regelverket at ikke fysioterapeuten har rett til å innta vikar. Det oppfordres til gjengjeld til dette i «[Forskrift om funksjons- og kvalitetskrav for fysioterapeuter med kommunal driftsavtale](#)» § 15 «Fysioterapeuten skal, så langt mulig, sørge for fraværdeknning i forbindelse med ordinært fravær ved for eksempel ferie, kurs og etterutdanning. Avvikling av fraværet meddeles kommunen. Inntak av vikar skal godkjennes av kommunen.»

Det påhviler også fysioterapeuten ansvar for igangværende behandlingsopplegg av [Helsepersonelloven](#) § 4, § 6, § 16, [Pasientrettighetsloven § 2-1](#).


Hensynet til pasientene må veie tyngre enn KS sin mening om at det ikke er anledning til å innta vikar dersom fysioterapeut med driftsavtale er delvis sykmeldt, men at praksisomfanget fortsatt er ivaretatt.

12. Lenger oppsigelsestid for kommunene med henblikk på inngåtte leie- og leasingkontrakter.
Erstatning for gjenværende tid i leiekontrakt og leasingavtaler.
Erstatning ved oppsigelse av hjemmel i gruppepraksis (-lokaler, utstyr) som blir overflødig.

Denne listen oppdateres løpende når nye behov oppdages.

Alle er velkomne til å komme med ytterligere forslag til endringer til henning.jensen@fysioterapi.org

Med vennlig hilsen


Henning Jensen